

Campagne de sélection du PCBF 2018

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INSTITUTIONNELS

FORMULAIRE À COMPLÉTER OBLIGATOIREMENT PAR L'INSTITUTION POUR CHAQUE CANDIDATURE

INFORMATIONS :

VEUILLEZ COMPLÉTER UN QUESTIONNAIRE PAR CANDIDAT(E) DE VOTRE INSTITUTION.

LE QUESTIONNAIRE DOIT OBLIGATOIREMENT ÊTRE COMPLÉTÉ ET SIGNÉ PAR UN(E) REPRÉSENTANT(E) DE VOTRE INSTITUTION ET AUCUNEMENT PAR LE/LA CANDIDAT(E) AU RISQUE DE NE PAS ÊTRE PRIS EN CONSIDÉRATION.

APRÈS L'AVOIR COMPLÉTÉ ET SIGNÉ, VEUILLEZ LE NUMÉRISER AFIN DE LE TRANSMETTRE ÉLECTRONIQUEMENT DANS LE SYSTÈME DE MISE EN CANDIDATURE EN LIGNE ET REMETTEZ LA COPIE PAPIER À VOTRE CANDIDAT(E) POUR LE DÉPÔT DE SON DOSSIER.

SEULS LES QUESTIONNAIRES DE LA CAMPAGNE 2018 SERONT ACCEPTÉS.

CE QUESTIONNAIRE EST DISPONIBLE GRATUITEMENT.

SECTION 1 : INFORMATIONS SUR LE/LA CANDIDAT(E)

Nom : _____ Prénom : _____

Date de naissance : _____ Pays : _____

Adresse courriel : _____ Téléphone : _____

Fonction occupée actuellement dans l'institution : _____

SECTION 2 : IDENTIFICATION DU/DE LA REPRÉSENTANT(E) DE L'INSTITUTION

Nom et prénom : _____

Institution : _____

Fonction : _____

J'atteste par la présente représenter l'institution et nous nous engageons à réintégrer le/la candidat(e) lors de son retour suite à la formation. Notre institution s'engage par la présente à s'assurer de tout mettre en œuvre afin de permettre à la candidate/au candidat de mettre en application les acquis de sa formation au Canada.

Campagne de sélection du PCBF 2018

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INSTITUTIONNELS

FORMULAIRE À COMPLÉTER OBLIGATOIREMENT PAR L'INSTITUTION POUR CHAQUE CANDIDATURE

Nom de votre institution : _____

Nom du candidat/de la candidate : _____

SECTION 3 : PRIORITÉ DE FORMATION DU PAYS IDENTIFIÉE POUR VOTRE CANDIDAT(E) ET PROGRAMME DE FORMATION

Priorité(s) du pays correspondant à la mise en candidature pour l'obtention d'une bourse du PCBF : _____

Programme de formation demandée pour le/la candidat(e) : _____

SECTION 4 : DÉFIS/ENJEUX VÉCUS PAR VOTRE INSTITUTION

Veillez cocher les trois principaux défis de l'environnement externe et interne auxquels votre institution est ou sera confrontée dans les prochaines années en lien avec la/les priorités de formation du pays mentionnée(s) ci-dessus?

ADAPTATION AU NIVEAU DE L'ENVIRONNEMENT EXTERNE (3 DÉFIS)

- Développer de nouveaux partenariats (travailler en réseaux)
- Appliquer les politiques gouvernementales
- S'adapter au rythme des changements
- Réduire l'écart entre l'augmentation de la demande et la diminution des ressources
- Répondre aux exigences des bailleurs de fond (ex. : gouvernance, imputabilité, restructuration, ...)
- Respecter et ajuster l'institution aux conventions internationales (ex. : environnement, droit de la personne, droit du travail, égalité femme/homme, ...)
- Gérer la croissance de demande de formation continue et l'accessibilité à la formation et à l'enseignement supérieur

ADAPTATION AU NIVEAU INTERNE (3 DÉFIS)

- Mettre en place une gestion axée sur les résultats
- S'adapter au rythme des changements
- Développer les compétences du personnel
- Développer de nouveaux partenariats (travailler en réseaux)
- Intégrer l'utilisation des nouvelles technologies dans la gestion et les pratiques
- Développer une expertise dans un domaine lié à la mission (santé, éducation, agriculture)
- Développer les politiques concernant les enjeux sur l'égalité femme homme
- Élaborer une planification stratégique
- Renouveler la façon d'exercer le leadership
- Améliorer les services aux populations
- Réduire l'écart entre l'augmentation de la demande et la diminution des ressources
- Renforcer les axes de recherche
- Développer la capacité de mobilisation de ressources financières
- Valoriser les nouvelles pratiques de travail acquises
- Autres _____

Campagne de sélection du PCBF 2018

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INSTITUTIONNELS

FORMULAIRE À COMPLÉTER OBLIGATOIREMENT PAR L'INSTITUTION POUR CHAQUE CANDIDATURE

Nom de votre institution : _____

Nom du candidat/de la candidate : _____

QUEL(LE)S DIRECTIONS/DÉPARTEMENTS DE VOTRE INSTITUTION SONT TOUCHÉ(E)S PAR CES DÉFIS ET ENJEUX ?

- Ressources humaines
- Finance et comptabilité
- Communication et nouvelles technologies
- Services
- Gestion des programmes
- Recherche et développement
- Mobilisation de ressources humaines et financières
- Autres _____

PARMI LES ACTIONS SUIVANTES, IDENTIFIEZ CELLES QUI PERMETTRAIENT DE FAIRE FACE À CES ENJEUX :

- Exercer un leadership mobilisateur et courageux
- Développer des pratiques de collaboration
- Apprendre à mieux utiliser le potentiel et les talents des personnes
- Favoriser le développement de politiques concernant l'égalité femme homme
- Identifier les besoins de formation du personnel
- Développer une gestion axée sur les résultats
- Mettre en place un système de répartition et de contrôle des ressources humaines et financières
- Mettre en place de nouveaux programmes et projets
- Établir de nouveaux partenariats
- Autres _____

Campagne de sélection du PCBF 2018

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INSTITUTIONNELS

FORMULAIRE À COMPLÉTER OBLIGATOIREMENT PAR L'INSTITUTION POUR CHAQUE CANDIDATURE

Nom de votre institution : _____

Nom du candidat/de la candidate : _____

SECTION 5 : IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES ISSUES DES DÉFIS/ENJEUX RENCONTRÉS

Dans les directions et départements identifiés, cochez trois(3) compétences que les gestionnaires/professionnels doivent acquérir ou renforcer pour faire face à ces défis et assumer les rôles et responsabilités qui en découlent.

DÉVELOPPEMENT D'EXPERTISE :

- Compétences de gestion (vision, sens politique, capacité de lire l'autre et son environnement, capacité d'influencer)
 - Compétences d'ordre technique (ex. intégration des nouvelles technologies, méthodes et outils spécifiques dans un champ disciplinaire, ...)
 - Acquisition de nouveaux savoirs dans un domaine donné (recherche, santé publique, enseignement universitaire, gestion de projet, évaluation de programmes, ...)
 - Compétences en innovation et en créativité pour faire face aux changements
- Gestion des personnes (soi et les autres) :
- Compétences relationnelles (communication, collaboration, conduite du changement)
 - Gestion de soi et adaptabilité (connaissance de soi, capacité de se remettre en question, esprit critique)
 - Autres _____

SECTION 6 : ARRIMAGE INSTITUTIONNEL DES COMPÉTENCES REQUISES ET DES BESOINS IDENTIFIÉS

VOTRE BESOIN DE FORMATION A ÉTÉ IDENTIFIÉ AVEC :

- La planification stratégique de votre institution;
- La planification des besoins réalisée par la direction des ressources humaines de votre institution;
- Le plan de formation de votre direction;
- Autre _____.

OU

- Aucun arrimage institutionnel des compétences requises et des besoins identifiés n'a été effectué

Campagne de sélection du PCBF 2018

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INSTITUTIONNELS

FORMULAIRE À COMPLÉTER OBLIGATOIREMENT PAR L'INSTITUTION POUR CHAQUE CANDIDATURE

Nom de votre institution : _____

Nom du candidat/de la candidate : _____

SECTION 6 : RÉINSERTION QUALITATIVE AU RETOUR DE VOTRE CANDIDAT(E)

Dans l'éventualité où les candidates /candidats de votre institution obtiennent une bourse du PCBF pour répondre à ces besoins de compétences :

VOTRE CANDIDAT(E) OCCUPERA À SON RETOUR UN POSTE:

- identique à celui actuellement occupé sans nouvelles responsabilités;
- identique à celui actuellement occupé, mais avec les nouvelles responsabilités suivantes :

- nouveau et supérieur qui sera :

QUELLES MESURES SERAIENT MISES EN PLACE POUR RÉINTÉGRER CES PERSONNES ET TRANSFÉRER LES ACQUIS DE LEURS NOUVELLES COMPÉTENCES ?

- Reconnaissance de l'expertise
- Confier des mandats spécifiques en lien avec des compétences développées
- Confier de nouvelles fonctions et responsabilités
- Identifier les résistances possibles du milieu et agir sur ces résistances
- Solliciter sa participation dans des prises de décision
- Déléguer à des conférences et séminaires (représentation)
- Favoriser la promotion à un poste équivalant à son expertise
- Faciliter le transfert des acquis de nouvelles méthodes de travail
- Autres _____

Campagne de sélection du PCBF 2018

QUESTIONNAIRE DES BESOINS INSTITUTIONNELS

FORMULAIRE À COMPLÉTER OBLIGATOIREMENT PAR L'INSTITUTION POUR CHAQUE CANDIDATURE

Nom de votre institution : _____

Nom du candidat/de la candidate : _____

VEUILLEZ DÉCRIRE SUCCINCTEMENT LE PROJET QUE DEVRA CONDUIRE VOTRE CANDIDAT(E) À SON RETOUR POUR LUI PERMETTRE DE METTRE EN APPLICATION SES ACQUIS. CE PROJET DEVRA ÊTRE UN PROJET D'ENVERGURE (IMPACT IMPORTANT SUR L'INSTITUTION ET SES ACTIVITÉS-PROJET EN LIEN AVEC LES DÉFIS/ENJEUX IDENTIFIÉS) :

QUELLES RESSOURCES METTREZ-VOUS À LA DISPOSITION DE VOTRE CANDIDAT(E) À SON RETOUR POUR LUI PERMETTRE DE TRANSFÉRER SES ACQUIS ET RÉALISER SON PROJET DE RÉINTÉGRATION ?

J'accepte par la présente d'être contacté par la suite pour faire un suivi de la réinsertion et réintégration de notre candidat(e) ainsi que de répondre au sondage annuel du PCBF.

Signature de la/du représentant(e) de l'institution : _____

Date : ____ / ____ / 2017

NOUS VOUS REMERCIONS D'AVOIR PRIS LE TEMPS DE COMPLÉTER CE FORMULAIRE ET SERIONS RECONNAISSANTS, UNE FOIS QUE VOUS L'AUREZ COMPLÉTÉ, QUE VOUS LE SIGNIEZ ET QUE VOUS LE TRANSMETTIEZ ÉLECTRONIQUEMENT DANS LE SYSTÈME DE MISE EN CANDIDATURE EN LIGNE. PAR LA SUITE, VEUILLEZ JOINDRE LA COPIE SIGNÉE AU DOSSIER REMIS AU COMITÉ DE CONCERTATION LOCAL AVANT LA DATE LIMITE FIXÉE PAR CE DERNIER.